

HÄLSA & SÄKERHETSPOLICY

Arbetsmiljöarbetet på PrismaTibro är en strategisk fråga som också påverkar både vår säkerhet och vår konkurrenskraft.

Arbetsmiljöarbetet omfattar hela verksamheten, all utrustning och alla lokaler,

dessutom beaktar vi arbetets fysiska, sociala och psykiska aspekter för alla arbetstagare.

Genom en god arbetsmiljö kan verksamhetens mål uppfyllas och förhoppningen är att företaget också uppfattas som en bra arbetsgivare och därmed kunna rekrytera och behålla bra medarbetare.

Vi ser arbetsmiljöarbetet som en lönsam investering för att uppnå hög trivsel och motivation i arbetet och en låg sjukfrånvaro bland medarbetarna.

VI SKA

- Arbeta systematiskt med arbetsmiljö- och hälsofrågor som en naturlig del av verksamheten.
- Förebygga och utföra tidiga insatser för att eliminera risker för ohälsa eller olycksfall.
- Varje år utvärdera vilka Arbetsmiljöföreskrifter (AFS) som berör oss och anpassa oss därefter.
- Skapa och behålla en god arbetsmiljö i verksamheten.
- Säkerställa att arbetsmiljön är både säker och utvecklande för den enskilda medarbetaren.
- Försäkra oss om att varje medarbetare trivs i sitt arbete.
- Systematiskt minimera risker i arbetet och satsa på aktiviteter i syfte att öka hälsa och effektivitet hos medarbetarna.

MÅL

- Medarbetarundersökning genomförs och utvärderas varje år
- Psykosocial arbetsmiljöronnd genomförs och följs upp 1 gång per år

ANSVAR

Företagets ledning driver ett systematiskt arbetsmiljöarbete i enlighet med aktuell arbetsmiljölagstiftning.

Tibro 2023-09-19


Malin Buss, VD