

CSR • HÅLLBARHETSPOLICY

PrismaTibro AB är en del av tekniklösningskoncernen Addtech AB som har utformat ambitiösa hållbarhetsmål i tre områden – se illustrationer.

PrismaTibro AB:s hållbarhetspolicy skildrar hur företaget arbetar med de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Som del av koncernen står vi bakom de mål och aktiviteter som Addtech AB har kommunicerat.

PrismaTibro AB:s hållbarhetspolicy innehåller flera punkter som härstammar från andra policies, så som vår miljöpolicy och hälsa- och säkerhetspolicy.



100%
av omsättningen bidrar till hållbar utveckling



40%
kvinnor i ledande positioner
50%
reducerad koldioxidintensitet



80%
av inköpsvolymen utvärderad utifrån vår uppförandekod

SOCIAL OCH EKONOMISK HÅLLBARHET

VI SKA

- Vara en attraktiv arbetsplats.
- Följa aktuella europeiska lagstiftningar, regler och krav.
- Ge anställda samma möjligheter oavsett kön, ålder, etnisk bakgrund, religion, politiska åsikter, sexuell läggning, funktionsnedsättningar eller liknande.
- Garantera en bra arbetsmiljö ur ett fysiskt, fysiologiskt och socialt perspektiv.
- Arbeta med ett inkluderande, mottagligt och representativt beslutsfattande.
- Förebygga skador och olyckor i våra lokaler genom ett systematiskt tillbuds- och olyckssystem.
- Arbeta med tydliga ordningsregler för att säkerställa en säker och hälsosam arbetsplats.
- Säkerställa hållbara arbetsvillkor i leverantörskedjan genom leverantörsutvärderingar.
- Inte acceptera någon form av korruption, mutor eller anti-konkurrenskraftiga handlingar.
- Stödja föreningar med fokus på rörelse, i linje med mål 3 i Agenda 2030: God hälsa och välbefinnande.
- Stödja initiativ med fokus på trafiksäkerhet, i enlighet med vår vision:
"Trafiksäkerhet idag och för framtida generationer" och delmål 3.6 i Agenda 2030 om att minska antalet dödsfall och skador i trafiken.
- Utveckla produkter som ökar tillgängligheten och inkluderingen i samhället, i linje med delmål 10.2 i Agenda 2030 om social inkludering.

MÅL

- Till 2023 ska leverantörer av 80% av inköpsvolymen signerat uppförandekoden.
- 50% av inköpsvärdet ska vara utvärderat i Kodiak till mars 2025.
- Utvärdera topplistan, två gånger om året, kring vad som är en attraktiv arbetsplats.
- Medarbetarundersökningens snittpoäng överträffar Addtechs snittpoäng.

CSR • HÅLLBARHETSPOLICY

EKOLOGISK HÅLLBARHET

VI SKA

- Följa aktuella europeiska miljölagstiftningar, regler och krav.
- Ta vårt producentsansvar.
- Vara certifierade enligt ISO14001 och ISO9001.
- Kontinuerligt utvärdera våra betydande miljöaspekter.
- Ta hänsyn till miljömässiga aspekter tidigt i våra beslutsfattande processer.
- Sikta på cirkulär ekonomi.
- Minska påverkan på klimatet genom att optimera transporter.
- Förbättra användning av energi och öka återvinning.
- Försäkra oss om att våra leverantörer, underleverantörer och samarbetspartners följer vår uppförandekod och miljöpolicy.
- Vara med och bidra till en ökad förståelse kring hur våra produkter påverkar den biologiska mångfalden.

MÅL

- 80% av våra leverantörer ska ha sin bas i Sverige.
- 50% av våra transporter ska skickas med transportbolagens miljövänliga alternativ.
- Till 2027 ska våra persontransporter vara fossilfria till 50%.
- Till 2027 ska vi ha minskat vår energiåtgång med 10% i förhållande till lokalyta.
- Till 2028 ska 3000 st Prisma Daps ersätta äldre än 2016.
- Till 2023 ska 1400 st armaturer äldre än 10 år bytas ut mot effektivare modeller av Prisma Light.
- Till 2024 ska det finnas LCA-kalkyler på alla Prisma Button och alla huvudmodeller av Prisma Light.

ANSVAR

Företagets ledning.

Medarbetare förväntas agera i enlighet med policy.

Tibro 2023-09-19


Malin Buss, VD