

Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöarbetet på PrismaTibro AB är en strategisk fråga som också påverkar både vår säkerhet och vår konkurrenskraft

Genom en god arbetsmiljö kan verksamhetens mål uppfyllas och förhoppningen är att företaget också uppfattas som en bra arbetsgivare och därmed kunna rekrytera och behålla bra medarbetare.

Vi ser arbetsmiljöarbetet som en lönsam investering för att uppnå hög trivsel och motivation i arbetet och en låg sjukfrånvaro bland medarbetarna.

På PrismaTibro AB arbetar vi systematiskt med arbetsmiljö- och hälsofrågor som en naturlig del i den övriga verksamheten.

Förebyggande och tidiga insatser för att eliminera risker för ohälsa eller olycksfall är de viktigaste delarna i vårt arbetsmiljöarbete.

Utgångspunkten är aktuell lagstiftning, branschavtal och våra interna krav.

Därutöver strävar vi efter ständiga förbättringar i arbetsmiljöarbetet och själva verksamheten.

Mål

Övergripande målet för PrismaTibro AB är att skapa och behålla en god arbetsmiljö i verksamheten.

Arbetsmiljön ska vara både säker och utvecklande för den enskilda medarbetaren.

Varje medarbetare ska trivas i sitt arbete.

På PrismaTibro AB arbetar vi systematiskt med att minimera risker i arbetet och satsar på aktiviteter i syfte att öka hälsa och effektivitet hos medarbetarna.

Arbetsmiljöarbetet omfattar hela verksamheten, all utrustning och alla lokaler, dessutom beaktar vi arbetets fysiska, sociala och psykiska aspekter för alla arbetstagare.

Tibro 2020-06-12



Pelle Bäckrud, CEO