

SUNDHEDS- OG SIKKERHEDSPOLITIK

Arbejdsmiljøarbejdet hos PrismaTibro er en strategisk anliggende, der også påvirker både vores sikkerhed og vores konkurrenceevne.

Arbejdsmiljøarbejdet omfatter hele virksomheden, alt udstyr og alle lokaler, og vi tager desuden højde for arbejdets fysiske, sociale og psykiske aspekter for alle medarbejdere.

Gennem en god arbejdsmiljø kan virksomhedens mål opnås, og forhåbningen er, at virksomheden også opfattes som en god arbejdsgiver, der dermed kan rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere.

Vi betragter arbejdsmiljøarbejdet som en lønsom investering for at opnå høj trivsel og motivation på arbejdspladsen og en lav sygefravær blandt medarbejderne.

VI SKAL

- Arbejde systematisk med arbejdsmiljø- og sundhedsanliggender som en naturlig del af virksomheden.
- Forebygge og udføre tidlige indsatser for at eliminere risici for sygdom eller ulykker.
- Årligt vurdere, hvilke Arbejdsmiljøforskrifter (AFS), der vedrører os, og tilpasse os derefter.
- Skabe og opretholde et godt arbejdsmiljø i virksomheden.
- Sikre, at arbejdsmiljøet er både sikkert og udviklende for den enkelte medarbejder.
- Sikre, at hver medarbejder trives i sit arbejde.
- Systematisk minimere risici i arbejdet og satse på aktiviteter med henblik på at øge sundhed og effektivitet blandt medarbejderne.

MÅL

- Medarbejderundersøgelse gennemføres og evalueres hvert år.
- Psykosocial arbejdsmiljørevidering gennemføres og følges op én gang om året.

ANSVAR

Virksomhedens ledelse driver systematisk arbejdsmiljøarbejde i overensstemmelse med gældende arbejdsmiljølovgivning.

Tibro, den 19. september 2023



Malin Buss, Administrerende Direktør