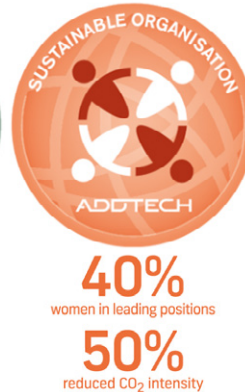


CSR • BÆREDYGTIGHEDSPOLITIK

PrismaTibro AB er en del af teknologiløsningskoncernen Addtech AB, der har formuleret ambitiøse bæredygtighedsmål inden for tre områder – se illustrationer. PrismaTibro AB's bæredygtighedspolitik beskriver, hvordan virksomheden arbejder med de tre dimensioner af bæredygtighed: økologisk, social og økonomisk bæredygtighed.

Som en del af koncernen støtter vi op om de mål og aktiviteter, som Addtech AB har kommunikeret.

PrismaTibro AB's bæredygtighedspolitik indeholder flere punkter, der stammer fra andre politikker, såsom vores miljøpolitik og sundheds- og sikkerhedspolitik.



SOCIAL OG ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

VI SKAL

- Være en attraktiv arbejdsplads.
- Følge gældende europæisk lovgivning, regler og krav.
- Give medarbejdere samme muligheder uanset køn, alder, etnisk baggrund, religion, politiske holdninger, seksuel orientering, handicap eller lignende.
- Garantere et godt arbejdsmiljø fra et fysisk, fysiologisk og socialt perspektiv.
- Arbejde med en inkluderende, lydhør og repræsentativ beslutningsproces.
- Forebygge skader og ulykker på vores lokaler gennem et systematisk rapporterings- og ulykkesystem.
- Arbejde med klare ordensregler for at sikre en sikker og sund arbejdsplads.
- Sikre bæredygtige arbejdsvilkår i leverandørkæden gennem leverandørevalueringer.
- Ikke acceptere nogen form for korrupsion, bestikkelse eller anti-konkurrencepraksis.
- Støtte foreninger med fokus på bevægelse, i tråd med mål 3 i Agenda 2030: sundhed og trivsel.
- Støtte initiativer med fokus på trafiksikkerhed, i overensstemmelse med vores vision: "Trafiksikkerhed i dag og for kommende generationer" og delmål 3.6 i Agenda 2030 om at reducere antallet af dødsfald og skader i trafikken.
- Udvikle produkter, der øger tilgængeligheden og inklusionen i samfundet, i tråd med delmål 10.2 i Agenda 2030 om social inklusion.

MÅL

- Inden 2023 skal leverandører for 80% af indkøbsvolumen have underskrevet adfærdskoden.
- 50% af indkøbsværdien skal være evalueret i Kodiak inden marts 2025.
- Evaluere topplisten to gange om året for, hvad der udgør en attraktiv arbejdsplads.
- Medarbejderundersøgelsens gennemsnitsresultat overstiger Addtechs gennemsnitsresultat.

CSR • BÆREDYGTIGHEDSPOLITIK

ØKOLOGISK BÆREDYGTIGHED

VI SKAL

- Følge gældende europæisk miljølovgivning, regler og krav.
- Tage os vores producentansvar.
- Være certificeret i overensstemmelse med ISO14001 og ISO9001.
- Kontinuerligt evaluere vores betydningsfulde miljøaspekter.
- Tage hensyn til miljømæssige aspekter tidligt i vores beslutningsprocesser.
- Sigte mod en cirkulær økonomi.
- Mindske påvirkningen på klimaet ved at optimere transporter.
- Forbedre anvendelsen af energi og øge genanvendelse.
- Forsikre os om, at vores leverandører, underleverandører og samarbejdspartnere overholder vores adfærdskodeks og miljøpolitik.
- Bidrage til en øget forståelse af, hvordan vores produkter påvirker den biologiske mangfoldighed.

MÅL

- 80% af vores leverandører skal have deres base i Sverige.
- 50% af vores transporter skal foregå med transportvirksomhedernes miljøvenlige alternativer.
- Inden 2027 skal 50% af vores persontransporter være fossilfrie.
- Inden 2027 skal vi reducere vores energiforbrug med 10% i forhold til lokalområdets størrelse.
- Inden 2028 skal 3000 stk. Prisma Daps erstatte modeller, der er ældre end 2016.
- Inden 2023 skal 1400 stk. armaturer, der er ældre end 10 år, udskiftes med mere effektive modeller fra Prisma Light.
- Inden 2024 skal der foreligge LCA-beregninger for alle Prisma Button og alle hovedmodeller fra Prisma Light.

ANSVAR

Ansvar ligger hos virksomhedens ledelse.

Medarbejderne forventes at handle i overensstemmelse med politikken.

Tibro, d. 19. september 2023



Malin Buss, administrerende direktør